附件1

**宁海县第二期高端会计人才培养项目实施方案**

为贯彻落实国家、省、市的中长期人才发展规划（2010—2020年）和财政部《全国高端会计人才培养工程发展规划》（财会【2016】20号），切实推进我县高端会计人才培养，优化会计人才结构，满足宁海经济发展对高端会计人才的需求，制定本方案。

1. **工作目标**

创新我县高端会计人才培养方式，探索实践型、合作型、研究型的培养方法，建立可持续的高端会计人才选拔培养体系；推进我县高端会计人才选拔培养工作，积极发挥带动和辐射作用；促进我县会计人才队伍建设，力争在2020—2022年期间，选拔、培养高端会计人才25名。

**二、组织实施**

县会计学会负责研究决定全县高端会计人才培养和管理的重大事项及日常工作的组织实施，负责落实培训单位，商定培训教材和培训师资，对学员进行跟踪管理；建立全县高端会计人才信息库，对全县高端会计人才实施动态管理；指导协调全县高端会计人才培训工作的具体实施。

**三、选拔对象**

选拔对象为企业财务工作骨干。

**四、人才选拔**

按照“本人自愿、单位推荐、公开选拔”的原则，建立公平、公开、竞争、择优的选拔机制，由本人自愿申报、单位推荐，所在会计学会分会进行资格审查，县会计学会组织公开择优选拔。

**五、时间安排**

1、1月份，选择培养基地、制定实施方案；

2、2月份，启动方案，完成人才申报及汇总工作；

3、4月份，根据申报情况，完成人才的面试工作，在宁海县财政局外网公示选拔结果后确定培训人员；

4、2020——2022年培训学习；

**六、培训组织**

**（一）班级管理**

1、在第一次课程的团队拓展中选举产生班委会和分组组长，包括班长、学习委员和组织委员各一名、组长若干名，在学习期间和培训后，由班委和组长配合班主任来组织各项学习活动；

2、以小组为单位，加深学员之间的彼此了解，深化小组成员的感情，积极开展各类学习活动和团队活动，在活动后两周内上交活动记录表（《小组活动记录表》模板详见附表）。

3、组建班级微信群，方便学习管理，增强班级凝聚力。

**（二）培训管理**

1、学员面授期间，按“预习课”、“学习课”、“练习课”等环节展开。

（1）预习课：培训前一周发布课程安排，提前3天发布培训大纲、课件或者参考书，便于提前预习，提高学习效率；

（2）学习课：按照教学时间安排，开展面授学习；

（3）练习课：每期培训后，结合自身工作实际，书写学习心得，培训后两周内上交“学用转换”作业（《“学用转换”作业》模板详见附表），各小组长收齐后上交学习委员，学习委员上交给班主任。

2、学习期间严格执行学员考勤管理制度，每半天签到一次，原则上不得请假，如特殊情况确需请假的，须履行请假手续，提前三天上交《学员请假申请表》（《学员请假申请表》模板详见附表）。总到课率不到80%的学员不得参与评优。

3、每期集中面授期间，组织1-2次课后分享。按照学员顺序，分享“我收获最大或感受最深的一个问题”，最好用案例说明观点，限时3分钟。（可根据学员需求增加分享次数）

**（三）考核要求**

采用学分制考核，分为培训学习、专业知识、理论研究和基本技能四个模块，具体项目如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核模块 | 考核项目 | 考核分值 |
| 培训学习 | 集中培训每天 | 11分 |
| 会计大讲堂每期 | 4分 |
| 专业知识 | CPA专业阶段每科 | 10分 |
| CPA综合阶段 | 15分 |
| 高级会计师笔试通过 | 30分 |
| 高级会计师评审通过 | 30分 |
| 税务师每科 | 8分 |
| 理论研究 | 县会计学会论文获奖 | 一等奖8分二等奖6分三等奖5分 |
| 市会计学会论文获奖 | 一等奖15分二等奖10分三等奖8分 |
| 市级以上刊物发表 | 8分 |
| “学用转换”作业 | 3分/次，字数1000字以上 |
| 基本技能 | 学员财务公开课 | 15分/节，30分封顶 |
| 课后分享 | 2分/次 |
| 团队建设 | 组织开展小组学习并分享心得 | 2分/次10分封顶） |
| 组织开展小组活动 | 1分次，5分封顶） |
| 积极参与学会开展的各项活动 | 2分 |
| 其他 | 优秀班委 | 5分 |
| 优秀组长 | 2分 |

每期培训后在微信群公布学员学分完成情况，如有疑议，及时向班主任反馈。根据三年累计学分数，评选出优胜等次，结果以文件形式送达学员本人并知会所在单位。

**七、服务管理**

（一）强化经费保障。宁海县高端会计人才培训班在培养期间，集中培训费用由会计学会安排专项资金承担；培训期间的交通费、食宿费由学员自行承担（每期全勤学员费用由专项资金承担）。

（二）规范人才管理。建立健全县高端会计人才培养档案信息库，对县高端会计人才的年龄、学历、职称、工作单位、职务、业绩、培养情况、提升实效等相关信息实行动态管理；积极在宁海县财政局网站对选拔情况、培训活动、业绩成效等进行及时的互动、宣传。

（三）加强政策支持。对入选并通过培养考核的县高端会计人才，在多个方面给予关注。着重突出以下方面：

1.对表现突出、领军作用明显的，择优纳入县会计学会理事，在选拔县、市级以上各类专家、师资库和表彰优秀人才时予以重点倾斜；

2.对表现突出、领军作用明显的，优先推荐参加各类会计论坛和财政部组织的总会计师培训等；

3.通过多种途径进行宣传，树立为会计行业先进典型，提高社会地位、影响力和感召力。

（四）引入奖励机制。对培训期间表现优秀的学员，将给予一定的奖励资金，且将此喜讯书面告知学员所在单位。

**八、其它事项**

在高端会计人才选拔培养工作中遇到的问题和情况，请及时反映。

县高端会计人才培养工作咨询联系方式：

联系人：宁海县会计学会 陈方元 　　电话：0574-83517602

地址：宁海县桃源街道新桥路101号（会计函校403室）